

Правило

Правилом DSHS является - никакое лицо не будет подвергаться дискриминации **(при приеме на работу /на работе или при получении обслуживания)** вследствие расы, цвета кожи, убеждений, религии, национального происхождения, возраста, пола, наличия какой-либо сенсорной, умственной или физической инвалидности, и **(только для работы)** вследствие брачного статуса, статуса ветерана-инвалида или ветерана вьетнамской войны, и **(только для работников штата Вашингтон)** вследствие половой ориентации.

В случае несправедливых действий, основанных на вышеуказанных факторах, произошедших в предоставлении услуг и/или работы, происходит нарушение правила недопустимости дискриминации. Такие действия включают:

- Отказ в услугах или пособиях;
- Отказ в принятии на работу или в продвижении по службе;
- Непредоставление приемлемых переводческих услуг, включая американский язык знаков (язык глухонемых, ASL);
- Ограниченный доступ к услугам вследствие неправильно оборудованных зданий;
- Непредоставление разумных условий, позволяющих полное участие во всех программах, деятельности и обслуживании лиц с инвалидностью;

- Отказ в возможности быть консультантом, добровольным помощником, членом комитетов или советов.

План недопустимости дискриминации

План недопустимости дискриминации DSHS отражает официальное правило и стремление департамента к предоставлению одинаковых, недискриминационных возможностей для всех людей. План охватывает услуги и работу DSHS, всех подрядчиков DSHS, получающих федеральную финансовую помощь во всех программах и деятельности.

План недопустимости дискриминации DSHS составлен в соответствии с Главами VI и VII Акта о Гражданских Правах от 1964г., пересмотренном в 1972г., Исполнительным указом номер 11250, Разделами 503 и 504 пересмотренного Акта о Переподготовке от 1973г., Актом о дискриминации вследствие возраста от 1967г., Актом о дискриминации на работе от 1975г., пересмотренным Актом о помощи в восстановлении ветеранов вьетнамской эпохи от 1974г., Актом об американцах-инвалидах от 1990г., Актом о Гражданских правах от 1991г., законом штата Вашингтон о недопустимости дискриминации, RCW 49.60, Утвердительной Акцией (Affirmative Action) RCW 49.74, Актом и исполнительными указами губернатора штата Вашингтон 89-01, 93-07 и 96-04.

Копии плана DSHS о недопустимости дискриминации предлагаются в Отделе доступа к услугам и равных возможностей (DAEO) или в любом местном офисе DSHS.

Жалобы о дискриминации

Если вы считаете, что DSHS допустил по отношению к вам дискриминацию, то заполните форму жалобы о дискриминации на обратной стороне данной брошюры и пошлите в DAEO в течение 180-ти дней со дня предполагаемого(ых) дискриминационного(ых) акта(ов).

Если вы знаете о дискриминации, основанной на вышеупомянутых факторах, свяжитесь с DAEO.

Вы также можете подать жалобу в следующие агентства, в соответствии с федеральными законами, а также законами штата:

- Совет прав человека штата Вашингтон (Washington State Human Rights Commission); 1-800-233-3247.
- Департамент здравоохранения и обслуживания населения США, офис гражданских прав (U.S. Department of Health and Human Services, Office for Civil Rights); 1-800-362-1710
- Департамент Правосудия (U.S. Department of Justice); 1-800-514-0301
- Совет по равным возможностям при приеме на работу/на работе США (U.S. Equal Employment Opportunity Commission); 1-800-669-3362, или
- Департамент сельского хозяйства, продуктов и хорошего питания (U.S. Department of Agriculture, Food and Nutrition Services, дискриминация в проведении программы продуктовых талонов). Пишите по адресу: Secretary of Agriculture, Washington, D.C. 20250

Подача жалобы в DAEO не останавливает временные рамки для подачи жалобы в другие вышеперечисленные агентства. Для определения временных рамок для подачи жалоб в эти агентства (обычно в течение 180-ти календарных дней), свяжитесь с каждым из них.

Если вы решили заполнить приложенную форму, DAEO определит юрисдикцию, свяжется с вами, расследует жалобу и вынесет решение. Конфиденциальность не может быть гарантирована, однако информация будет рассматриваться как можно более конфиденциально.

В случае принятия решения о том, что дискриминация имела место, DAEO начнет примирительные меры, рекомендует исправительные и коррективные меры по искоренению дискриминационных действий.

Мщение

Законы штата, федеральные законы и правила DSHS запрещают мщение. Запрещается запугивать, угрожать, принуждать или дискриминировать лицо, подавшего жалобу или помогшему в расследовании жалобы. Жалобы относительно таких действий должны быть поданы в течение 180-ти календарных дней со дня предполагаемого(ых) мстительного(ых) акта(ов).